

METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- ❑ Formation collective et participative
- ❑ Application sur le cas concret de l'entreprise
- ❑ Construction d'un plan d'action personnel

OBJECTIF PEDAGOGIQUE

Permettre aux participants de comprendre les différences culturelles et générationnelles, leurs besoins, leurs attentes et intégrer la diversité dans son management d'équipe.

PROGRAMME

Module 1 : Identifier les enjeux et impacts de la diversité

- Repérer les différentes formes de diversité
- Prendre conscience de sa propre vision, ses valeurs, croyances
- Comprendre les impacts sur sa communication

Module 2 : Mieux comprendre les modes de fonctionnement des différentes générations

- Analyser les aspirations, sources de motivation selon les générations
- Comprendre le rapport au travail des générations et mieux la fidéliser
- Découvrir les valeurs, comportements et modes de pensées des générations

Module 3 : Faire de la diversité une force

- Identifier le rôle du manager, garant de la performance individuelle et collective
- Adapter son style de management et sa communication à une équipe intergénérationnelle
- Développer un sentiment d'appartenance entre les membres de l'équipe pour passer au-delà des différences

Pré requis
Aucun.

Public visé
Managers hiérarchiques et fonctionnels