

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ❑ Accompagner les changements stratégiques et opérationnels et intégrer le pilotage économique dans sa fonction RH
- ❑ Être reconnu comme une fonction au service des priorités de l'entreprise.

## METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- ❑ La pédagogie sera active et participative. Elle alternera : les apports d'information de l'animateur et les mises en pratique sous forme de cas pratiques.
- ❑ Etudes de cas et mises en situation

## PROGRAMME

### ENJEUX ET PERFORMANCE DE LA FONCTION RH

- ❑ Evolution et enjeux de la fonction RH : le rôle du RH business partner
- ❑ Appréhender son rôle en tant que partenaire des affaires et agent du changement
- ❑ Les fondamentaux de la stratégie d'entreprise
- ❑ La contribution des fonctions RH à la performance de l'entreprise
- ❑ Les outils de pilotage économique
- ❑ Le pilotage de la performance des processus et le lien RH/Managers

### CERNER LES ATTENTES DE L'ORGANISATION

- ❑ Identifier les attentes de son PDG vis-à-vis de la fonction RH et donc de soi !
- ❑ Identifier ses attentes vis-à-vis de son PDG, de ses pairs et des parties prenantes en général
- ❑ La place des RH dans l'architecture organisationnelle

### ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS

- ❑ Les neurosciences au service de l'adaptabilité
- ❑ L'accompagnement des managers à la mise en place de routines managériales
- ❑ Participer à la définition des axes de transformation managériale
- ❑ Développer son impact au sein du comité de direction, favoriser la prise de décision
- ❑ Accompagner les individus face aux transformations.

## MODALITES D'EVALUATION

- ❑ Etude d'un cas pratique RH

### Prérequis

Exercer des fonctions RH  
ou être titulaire d'un Bac  
+ 2 RH

### Compétences visées

- Comprendre et appréhender l'évolution et le positionnement de la fonction RH
- Accompagner les changements de son organisation.