



2020

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ❑ Comprendre et appréhender l'évolution et le positionnement de la fonction RH
- ❑ Manager les emplois, les compétences, les carrières et la formation
- ❑ Définir et mettre en œuvre le processus de recrutement, et la politique de rémunération
- ❑ S'approprier la législation en matière de diversité, parité et handicap
- ❑ Accompagner les changements stratégiques et opérationnels et intégrer le pilotage économique dans sa fonction RH

METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- ❑ La pédagogie sera active et participative. Elle alternera : les apports d'information de l'animateur et les mises en pratique sous forme de cas pratiques.
- ❑ Etudes de cas et mises en situation
- ❑ Salle équipée Wifi - Connexion internet – Paperboard

PROGRAMME

ENJEUX ET PERFORMANCE DE LA FONCTION RH

- ❑ Evolution et enjeux de la fonction RH
- ❑ La contribution des fonctions RH à la performance de l'entreprise
- ❑ Les outils de pilotage économique
- ❑ La nouvelle réglementation sociale
- ❑ La diversité dans l'entreprise :
 - La gestion des âges
 - La gestion du handicap
 - L'égalité femmes / hommes
- ❑ La politique de rémunération
- ❑ La qualité de vie au travail et pénibilité

S'APPROPRIER LA REFORME ET LA REGLEMENTATION

- ❑ La logique de GPEC
- ❑ Le processus de GPEC pour résorber les écarts
- ❑ La réforme de la formation : Nouvelles règles, nouvelles logiques, opportunités
- ❑ L'entretien professionnel
- ❑ Le plan de développement des compétences : construire et décliner sa politique formation

MODALITES D'EVALUATION

- ❑ Etude d'un cas pratique RH

Pré requis

Collaborateurs de PME
qui occupent des
fonctions RH dans leur
structure

Consultant

Aude OSTEIREICH
Sybil CHABANAS

Durée

35 heures

Lieu

Dans l'entreprise ou chez
INEDY

Sanction de la formation

Attestation de fin de
formation possibilité de
valider un bloc de
compétences

Compétences visées

- Comprendre et appréhender l'évolution et le positionnement de la fonction RH
- Utiliser les contraintes réglementaires comme apport méthodologique pour le pilotage RH